

# ワラシナ工業 行動計画 2024

2024.3.1

ワラシナ工業株式会社  
代表取締役社長 藁科昌夫



## 目的

当社では女性従業員が多く働く中、子育てと仕事との両立を図るにあたり、職場環境を始めまだ多くの課題を抱えています。

それに伴い、当社として「ワラシナ工業 行動計画 2024」を策定し、すべての従業員がより一層躍進できるように整備を図る事としました。

## 計画期間

2024年4月1日～2027年3月31日の3年間

## 内容

### 目標：1 環境改善（トイレの改修）

- <対策>
- 2024年4月 ～ トイレの改修計画（一課検査場）
  - 2024年7月 ～ 改修の見積もり
  - 2024年9月 ～ 改修工事

### 目標：2 有給休暇取得率 平均3%UP

- <対策>
- 2024年5月 ～ 過去3年間の平均取得率の算出（部署平均、個人取得率）
  - 2024年6月 ～ 各部門へ報告を継続的に実施する  
また、取得率の低い部署や社員の改善を促す

### 目標：3 社員育成

- <対策>
- 2024年4月 ～ 今年度から新入社員へ「ビジネスマナー」の参考書を贈呈
  - 2024年4月 ～ 社内研修を推進する（eラーニング、講習会）  
ハラスメント研修、育児休業等の周知